СОГЛАШЕНИЕ

между Муниципальным автономным учреждением «Центр обеспечения деятельности отрасли «Образование» г. Тобольска» и общим собранием трудового коллектива муниципального автономного учреждения «Центр обеспечения деятельности отрасли «Образование» г.Тобольска» на 2023 - 2025 гг.

Соглашение вступает в силу с «01»января 2023 г.

От работодателя

Директор муниципального автономного учреждения «Центр обеспечения деятельности отрасли «Образование» г.Тобольска»

_____/Н.В. Куппель

М.П.

30.11. 2022 г.

От работников

Представитель, уполномоченный на подписание от имени работников соглашения к коллективному договору

_____/А.С. Гаркуша

М.П. (печать отсутствует)

30.11. 2022 г.

Оператор ГАУ ТО МФЦ
Мочалова ЛН
02.12.2022

Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору от 06.12.2019 г.
муниципального автономного учреждения
«Центр обеспечения деятельности отрасли «Образование» г.Тобольска»
о внесении дополнений и продлении срока действия коллективного договора

г. Тобольск 30 ноября 2022 г.

Работодатель - **Муниципальное автономное учреждение «Центр обеспечения деятельности отрасли «Образование» г.Тобольска» (МАУ «Центр ОДО «Образование» г.Тобольска»),** лице директора Куппель Натальи Валентиновны, действующего на основании Устава, с одной стороны и Трудовой коллектив в лице представителя, уполномоченного на подписание от имени работников соглашения к коллективному договору **муниципального автономного учреждения «Центр обеспечения деятельности отрасли «Образование» г. Тобольска»** Гаркуши Анастасии Сергеевны, действующего на основании Решения общего собрания трудового коллектива от 30.11.2022 г. №1, с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения трудового коллектива (Решение общего собрания трудового коллектива от 30.11.2022 г. №1) в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.8.1., 13.3 Коллективного договора от 06.12.2019 г. заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В связи с истечением 31.12.2022 г. срока действия Коллективного договора от 06.12.2019 г. Стороны согласовали продлить его действие на срок 3 года с 01.01.2023 г. по 31.12.2025 г.
2. П. 13.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции: Настоящий договор заключен на 2023-2025 г. и действует с 01.01.2023 года по 31.12.2025 г.
3. Дополнить Коллективный договор следующими пунктами:

П. 2.3. Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

Работодатель обязан предоставить работнику (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя), поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя:

- в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;
- при увольнении в день прекращения трудового договора.

П. 2.4. Для предоставления обязательного страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности работник представляет работодателю сведения о серии и номере листка нетрудоспособности, сформированного медицинской организацией в форме электронного документа, в случае, если указанная медицинская организация и работодатель являются участниками системы информационного взаимодействия по обмену сведениями в целях формирования листка нетрудоспособности в форме электронного документа.

П. 7.3. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождаются от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождаются от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождаются от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

П. 7.4. Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности в соответствие с законодательством, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. Прохождение психиатрического освидетельствования для таких работников является обязательным.

Прохождение психиатрического освидетельствования является обязательным как при приеме на работу, так и для работников, которые не проходили такое освидетельствование ранее.

Кратность (периодичность) прохождения психиатрического освидетельствования устанавливается по результатам проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников на основании направления на освидетельствование, выданного работодателем.

На время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии с законодательством, проходить такие осмотр и (или) освидетельствование, сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы.

Абз. 4 п. 7.1.1. изложить в следующей редакции: - Работодатель оказывает Работникам материальную помощь при наступлении непредвиденных обстоятельств в быту, семье, обстоятельств, оказавших неблагоприятное воздействие на состояние здоровья работника или его несовершеннолетних детей (тяжелые заболевания – период болезни более 2 месяцев), смерть ближайших родственников (родителей, супруги(а), детей) и др.; в связи с бракосочетанием работника; рождением ребенка в семье Работника. Материальная помощь выплачивается за счет средств Учреждения в одного должностного оклада.

4. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2025 год (годы).

От Работодателя:	**От трудового коллектива:**
Директор муниципального автономного учреждения «Центр обеспечения деятельности отрасли «Образование» г.Тобольска»	Представитель, уполномоченный на подписание от имени работников соглашения к коллективному договору муниципального автономного учреждения «Центр обеспечения деятельности отрасли «Образование» г.Тобольска»
_____/Н.В. Куппель М.П.	_____/А.С. Гаркуша М.П. (печать отсутствует)
30.11.2022 г.	30.11.2022 г.

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ул. Советская, д. 61, г. Тюмень, 625000,
тел. (3452) 42-60-39, факс (3452) 42-63-37,
e-mail: dep_zan@72to.ru

МАУ «Центр ОДО «ОБРАЗОВАНИЕ» г. Тобольска
626152, Тюменская область,
г. Тобольск, ул.Семена Ремезова, д.27
E-mail: maucentr@mail.ru

20.12.2022 №7606-05-02ДЗН
На № _____ от_____

УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации

Департамент труда и занятости населения Тюменской области сообщает, что дополнительное соглашение №1 от 30.11.2022 года к коллективному договору МАУ «Центр ОДО «ОБРАЗОВАНИЕ» г. Тобольска зарегистрировано 20 декабря 2022 года.

Регистрационный номер: к №3-20 от 09.01.2020 года.

При регистрации дополнительного соглашения №1 в коллективный договор МАУ «Центр ОДО «ОБРАЗОВАНИЕ» г. Тобольска условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Заведующий сектором
трудовых отношений и уровня жизни О.А. Шмелева

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 5b7875cac9a0a9c7dab67a8b4027afdfd1ae1141
Владелец: Шмелева Ольга Анатольевна
Действителен: с 13.01.2022 по 13.04.2023

Пушкарева Ольга Владимировна,
(3452) 42-61-15,
специалист 1 категории сектора трудовых отношений
и уровня жизни, отдела экспертизы условий и охраны труда,
управления трудовых отношений, PushkarevaOV@72to.ru

МАУ «Центр ОДО «Образование» г.Тобольска»
Входящий _____ № 52
от «20» 12 2022 г.