МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТРАСЛИ «ОБРАЗОВАНИЕ» Г.ТОБОЛЬСКА»

РАССМОТРЕНО	УТВЕРЖДАЮ
на заседании президиума Совета молодых педагогов города Тобольска от «31» декабря 2019 г.	приказом от 31.12.2019 №49-П И.о. директора МАУ «Центр ОДО «Образование» г. Тобольска» _____ Н.В. Куппель

ПОЛОЖЕНИЕ
о Совете молодых педагогов города Тобольска

1. Общие положения

1.1. Совет молодых педагогов города Тобольска (далее Совет) является общественным органом при МАУ «Центр ОДО «Образование» г.Тобольска».
1.2. Совет в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и настоящим Положением.
1.3. Совет взаимодействует с департаментом по образованию Администрации города Тобольска, МАУ «Центр ОДО «Образование» г.Тобольска», образовательными организациями города.
1.4. Положение о Совете и дополнения к нему принимаются и утверждаются приказом директора МАУ «Центр ОДО «Образование» г. Тобольска».

2.Основные цели, задачи и содержание работы

2.1. Цель - обеспечение условий для успешной адаптация молодых педагогов, самоутверждения, раскрытия творческих способностей и повышения профессиональной компетентности.
2.2. Задачи:
- обеспечивать поддержку молодым педагогам в период адаптации и профессионального становления;
- оказывать молодым педагогам консультационно-методическую помощь: в организации образовательного процесса с учетом психофизиологических особенностей школьников; в преодолении затруднений в профессиональной деятельности;
- организовывать взаимодействие между молодыми и опытными педагогами с целью апробации и внедрения в практику работы современных образовательных технологий и положительного педагогического опыта;
- содействовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности, повышению квалификации и профессионального роста молодых педагогов;

- реализовывать планы и программы сотрудничества с образовательными учреждениями и молодёжными организациями.
2.3. Содержание работы Совета:
- изучение профессиональной деятельности молодых педагогов, выявление проблем, затруднений;
- проведение анкетирования с целью выявления личностных качеств учителя, уровня профессиональной компетентности;
- организация процесса повышения квалификации молодых педагогов в следующих формах: лекция, семинар, практикум, тренинг, собеседование, работа в группах, участие в мастер-классах и презентациях, изучение опыта работы лучших учителей;
- обеспечение методической, информационной помощи;
- формирование информационно-аналитического банка, содержащего информацию о молодых педагогах;
- организация и проведение мероприятий с участием молодых педагогов.

3.Основные направления деятельности

3.1. Формирование индивидуального профессионального стиля педагога через внедрение современных образовательных технологий.
3.2. Оказание помощи молодым педагогам в овладении педагогическим мастерством по мере изучения опыта работы лучших учителей.
3.3. Повышение правовой грамотности молодых специалистов, изучение нормативно-правовых документов, действующих в системе образования и проведение мониторинга соблюдения трудового законодательства и иной законодательной базы системы образования.
3.4. Организация встреч с ветеранами педагогического труда, победителями областного конкурса «Педагог года», Всероссийского конкурса лучших учителей.
3.5. Проведение методических семинаров, круглых столов, конференций, выставок, конкурсов для демонстрации творчества молодых педагогов.
3.6. Мониторинг уровня педагогической компетентности молодых педагогов и организация для них индивидуальных и коллективных консультаций по возникающим проблемам.
3.7. Развитие творческих способностей и организация культурно-массовых и спортивных мероприятий.

4. Организация и порядок работы

4.1. В состав Совета входят молодые педагоги (до 35 лет) со стажем работы до 5 лет.
4.2. Курирует работу Совета методист МАУ «Центр ОДО «Образование» г. Тобольска».
4.3. В Совете избирается председатель Совета молодых педагогов и президиум, в который входят активные молодые педагоги.

4.4. Куратор и председатель осуществляют организацию и руководство всеми видами деятельности Совета.
4.5. Совет привлекает к проведению мероприятий руководителей образовательных организаций, методистов, специалистов МАУ «Центр ОДО «Образование» г.Тобольска», педагогов-психологов структуры ПМПК, преподавателей высшей школы, руководителей городских методических объединений, педагогов-победителей конкурсов профессионального мастерства.
4.6. Заседания Совета проводятся по утвержденному плану работы на учебный год, являющимся составной частью плана работы департамента по образованию Администрации города Тобольска.
4.7. План работы утверждается на первом заседании Совета молодых педагогов.
4.8. Совет ведет следующую документацию:
- план работы Совета;
- протоколы заседаний, решения.
- банк данных о молодых педагогах.

5. Права и обязанности молодых педагогов в Совете

5.1. Молодые педагоги имеют право:
- вносить предложения по совершенствованию деятельности Совета;
- принимать участие в составлении плана работы Совета на учебный год;
- получать необходимую информацию на заседаниях Совета;
- знакомиться с документами по вопросам обеспечения образовательной и методической деятельности.
5.2. Молодые педагоги должны:
- регулярно посещать заседания Совета;
- выполнять поручения председателя Совета;
- участвовать в мероприятиях, организуемых Советом.

6. Права и ответственность куратора и председателя Совета

6.1. Права куратора Совета:
- обращаться к администрации образовательных организаций с запросом о получении информации (не персональных данных);
- представлять ходатайства для поощрения молодых педагогов и председателя Совета за хорошие результаты в профессиональной деятельности;
- Размещать на сайте МАУ «Центр ОДО «Образование» г.Тобольска» информацию о работе Совета, транслировать успешный опыт молодых педагогов в информационно-методических сборниках;
- приглашать к сотрудничеству образовательные организации города и молодёжные организации;
- участвовать в планировании работы Совета, анализировать деятельность, намечать перспективы развития.
6.2. Права председателя Совета:

- привлекать молодых педагогов к участию в работе Совета;
- участвовать в планировании работы Совета;
- выявлять у молодых педагогов затруднения в организации образовательного процесса;
- выявлять успешный опыт молодых педагогов;
- оказывать помощь и поддержку в проведении открытых мероприятий молодых педагогов;
- предлагать кандидатуры молодых учителей к поощрению за результаты в профессиональной деятельности;
- анализировать работу Совета.

6.3. Ответственность куратора и председателя Совета:
- качественное проведение мероприятий;
- этичное взаимодействие с молодыми педагогами;